

<https://conversatoriocss.aig.gob.pa/index.php>



Mesas de Consulta para una Reforma IVM CSS

2024-2029

Introducción y Presentación del Contexto Financiero del Sistema de Pensiones Actual.

1. Punto de partida de los sistemas previsionales actuales.
2. Transformaciones recientes.
3. ¿A qué niveles se ha llegado?

Contenido

1. Punto de partida de los sistemas previsionales actuales
2. Transformaciones recientes
3. ¿A qué niveles se ha llegado?

Punto de partida de los sistemas previsionales actuales

- 1936: Primera Conferencia Regional Americana del Trabajo - OIT. Santiago de Chile.
- Introducción de sistemas Bismarkianos en toda la región con gobernanza tripartita (se crea la CSS en 1941).
- Retraso en el Caribe hasta los 60s/80s, alto legado británico.



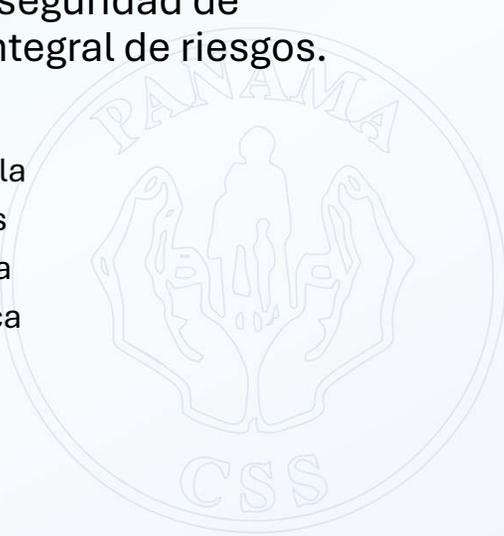
Contenido

1. Punto de partida de los sistemas previsionales actuales
2. Transformaciones recientes
3. ¿A qué niveles se ha llegado?

Transformaciones recientes

- Países que aún conservan un sistema de seguridad de cobertura integral de riesgos.

- Guatemala
- Honduras
- Nicaragua
- Costa Rica
- Panamá
- Brasil
- Ecuador
- Paraguay
- Uruguay
- Todo el Caribe.



Transformaciones recientes

- Persiste un disfuncionamiento del mercado laboral.
- No sólo el envejecimiento, menor tasa de fecundidad y alta pobreza en la población adulta.
- Persisten los desafíos de sostenibilidad en sistemas de beneficio definido.



Transformaciones recientes

- Brasil: En 2019 se endurecen los parámetros para acceder a una pensión por vejez: 30 años de aportes y 65 de edad.
- Se intensifican las pensiones sociales o solidarias en toda la región, tipo “120 a los 65”.



Transformaciones recientes

- **Chile, Perú, República Dominicana:** Aprueban retiros anticipados de las cuentas de las AFPs para mitigar efectos de la pandemia.
- **Bolivia** concluye eliminación de AFPs y regresa a un único administrador.



Transformaciones recientes

- Se fortalece financiación estatal con las reservas del sistema, supervisores aún determinan políticas de inversión.
- **El Salvador:** La mayoría de los fondos de ahorro individual (personal) están invertidos en bonos del Gobierno

EL DIARIO DE HOY
Miércoles 3 de abril de 2024 EL PERIÓDICO DE EL SALVADOR etsalvador.com No. 32,753 - 48 páginas \$0.60

Gobierno toma casi \$1,400 millones del fondo de pensiones



EL GOBIERNO ACUMULA ENDEUDAMIENTO CON LOS TRABAJADORES AL TOMAR CADA VEZ MÁS DINERO PRESTADO DEL FONDO DE AHORRO DE PENSIONES. SOLO ENTRE ENERO Y FEBRERO ELEVÓ ESA DEUDA EN \$150 MILLONES MÁS. P. 24-26

TRENDS MIREN ARZALLUZ SE DIVIERTE AL FRENTE DEL MUSEO DE LA MODA DE PARIS PÁGS. 34 Y 35 21



La red móvil más GRANDE

CANCHA

SELECTA FEMENINA DE PLAYA: RAZONES PARA LA ILUSIÓN PÁGS. 43

Nacional Flor Idalia murió tras dar a luz en su casa en Usulután debido a creencias religiosas. P. 6-7

7 4116600 300014

Ecuatorianos y su paso por El Salvador

Byron N. llegó vía aérea como "turista", pero su verdadera intención era usar el territorio salvadoreño para llegar a EE.UU. de forma irregular. Como él, otros ecuatorianos buscan salir hacia Guatemala por puestos fronterizos del occidente salvadoreño. P. 2-3

NACIONAL FALTA DE AGUA Y CALOR VUELVEN A LA POBLACIÓN MÁS VULNERABLE AL DENGUE. P. 4-5

NACIONAL PERSONAS QUE CUIDARON URNAS EXIGEN SUS PAGOS TRAS LAS PASADAS ELECCIONES. P. 11

Transformaciones recientes

- **México:** Introduce dos reformas para aumentar aportaciones a las AFORES, toma cuentas inactivas para financiar un mínimo de suficiencia (durante campaña electoral 2024).
- **Uruguay:** Unifica los regímenes especiales en la BPS, aumenta edad de retiro a 65 años.
- **Perú:** La ONP administrará un Sistema de Cuentas Nacionales a cargo del Fondo Consolidado de Reservas.
- Reforma en **Chile** entra en suspenso por 2 años a causa de discusión de nueva constitución, se esperan acciones en II-2024. Se plantea fortalecer la parte solidaria del Sistema.
- **Colombia:** Introduce nuevo Sistema que fortalece la parte solidaria, marginaliza a las AFPs para atender únicamente al 15% de los trabajadores.

Transformaciones recientes

- Ecuador atraviesa una situación similar a la panameña para en el financiamiento de su sistema de Beneficio Definido.
- Brasil estudia un nuevo ajuste a los beneficios que otorga el INSS.

La Hora

NOTICIAS ▾ PROVINCIAS ▾ OPINIÓN ▾ SERVICIOS ▾ PRG

Pais

IESS: El fondo de pensiones tiene \$5.000 millones en reservas y alcanza para menos de un año de pensiones

septiembre 9, 2024

[f](#) [X](#) [w](#) [in](#) [t](#) [e](#)



REALIDAD. El IESS lleva años profundizando su crisis sin cambios estructurales

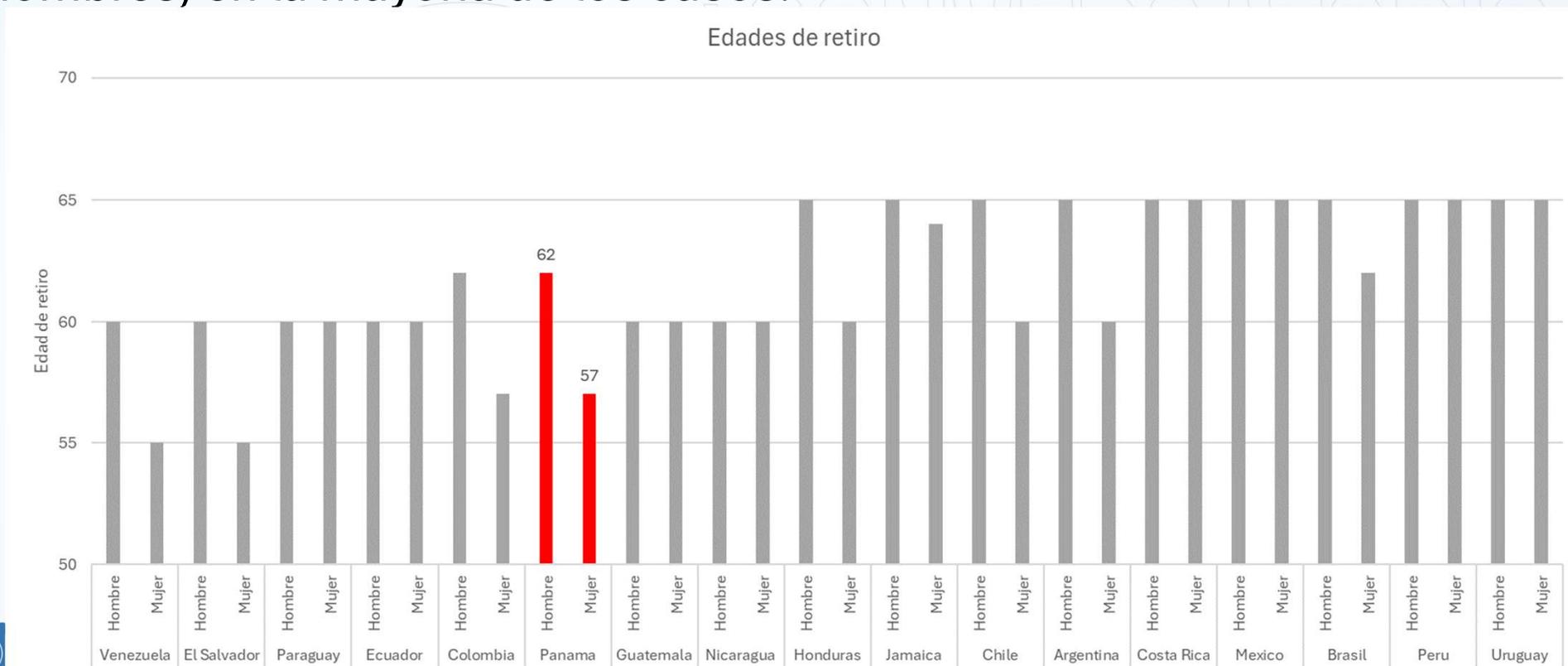
Aunque el colapso definitivo podría demorar tres años, gracias al subsidio estatal y los aportes de los afiliados activos, se necesita una reforma urgente que sea prioridad para el próximo presidente. Se puede aprender de la exitosa reforma de Uruguay hace dos años.

Contenido

1. Punto de partida de los sistemas previsionales actuales
2. Transformaciones recientes
3. ¿A qué niveles se ha llegado?

¿A qué niveles se ha llegado?

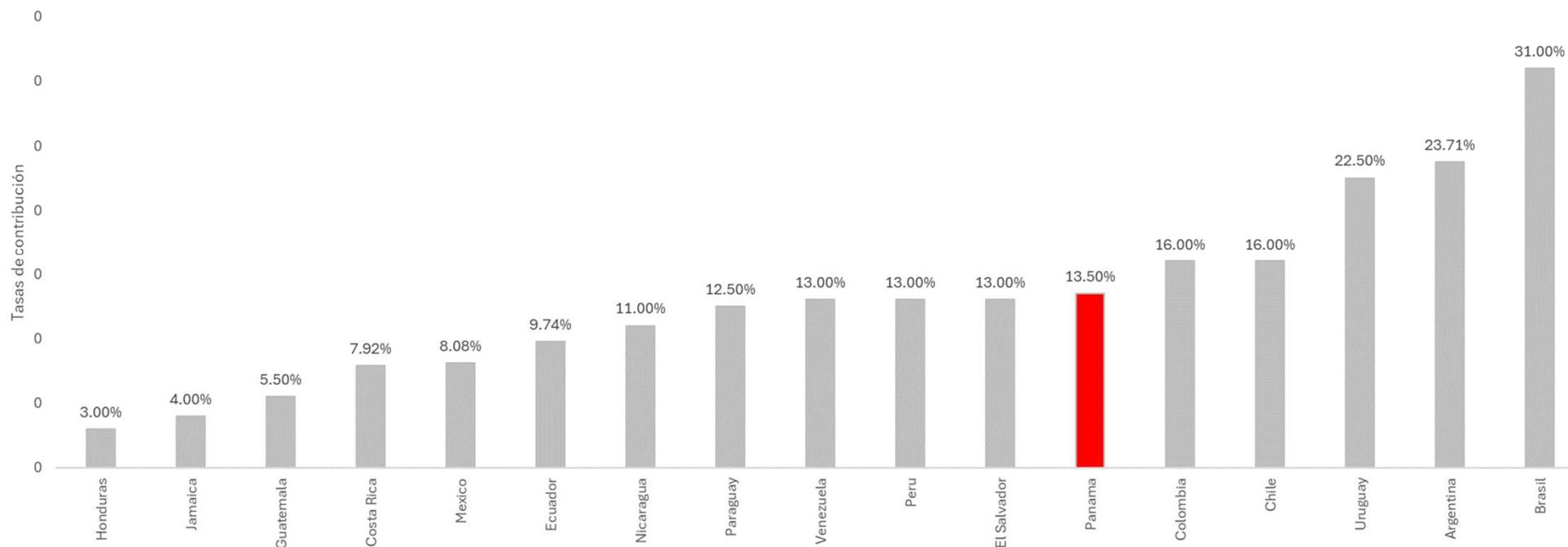
Las edades de retiro ya superan los 60 años (por lo menos para los hombres) en la mayoría de los casos.



¿A qué niveles se ha llegado?

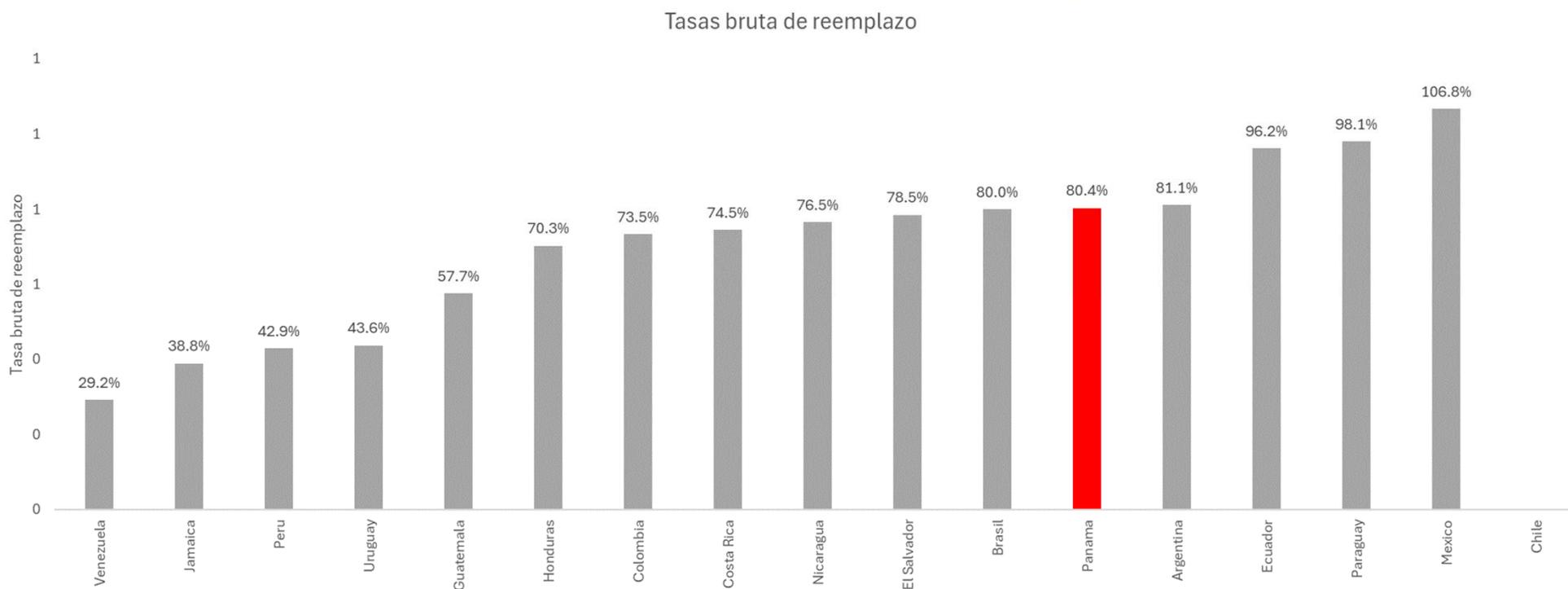
Las tasas de contribución son mayores para sistemas de Beneficio Definido.

Tasas de contribución a IVM



¿A qué niveles se ha llegado?

%(Pensiones recibida/aportaciones)
determinan la generosidad del Sistema.



¿A qué niveles se ha llegado?

El aporte del Gobierno a los Sistemas de IVM es proporcional a la presión fiscal del país.



¿Para qué estamos aquí?

- Dar Soluciones a la situación compleja del Sistema Exclusivo de Beneficio Definido del IVM.
- Garantizar que los jubilados reciban sus Pensiones
- Se les ha convocado para recibir su retroalimentación a través de Propuestas de posibles soluciones a este problema de tal forma que tengan viabilidad financiera.

Secuencia de las Sesiones (12)

- 1. Introducción y Acuerdos Iniciales (1 sesión) – 18 de Septiembre**
 - Introducción y Presentación de contexto financiero del sistema de pensiones actual.
 - Presentación de objetivos generales del proceso
 - Establecimiento de reglas de conducta.
- 2. Recibo y Exposición de Propuestas (3 sesiones) - 23 de Septiembre, 25 septiembre y 30 de septiembre**
 - Exposición de la Propuesta - 30 min.
 - Exposición del modelo de viabilidad económica y resultados- 30 min
 - Preguntas y respuestas – 30 minutos
- 3. Análisis Comparativo de Propuestas (1 sesión) – 2 de octubre**
 - Análisis de convergencias y divergencias entre las propuestas.
 - Identificación de puntos en común y áreas de conflicto
- 4. Conclusiones -Puntos de Consenso (1 sesión) –7 de octubre**
 - Conclusiones sobre los diferendos
- 5. Evaluación Técnica y Presentación de Propuesta de Convergencia (2 sesiones) – 9 octubre y 14 octubre**
 - Propuesta Construida
 - Análisis de valoración –Proyecciones
- 6. Presentación de Borrador de Propuesta de Convergencia (2 sesiones)- 16 de octubre y 21 de octubre**
 - Exposición de la Propuesta de Convergencia y Viabilidad Financiera
 - Revisión del Borrador Inicial de Propuesta Convergente
 - Puntos pendientes y revisión final
- 7. Plan de Implementación (2 sesiones) – 23 de octubre y 28 de octubre**
 - Presentación de Propuesta final de convergencia
 - Discusión sobre el plan de implementación y próximos pasos.

Dimensiones de la Consulta que se deben incluir en la propuesta

- 1. Claridad esquemática:** Cuadro que detalle las variables de operación del sistema y la estructura
 - Estructura (reparto, CI, Mixto), Cuota O-P, Edad de jubilación, densidad mínima de cuotas, tasa de reemplazo, beneficios o seguros adicionales, manejo de transición, etc...
- 2. Sostenibilidad y Suficiencia:** Cuadros financieros y demográficos que detallen los flujos económicos (proyecciones) y demográficos del sistema.
 - Los flujos económicos: Ingresos (cuotas O-P, Aportes Extraordinarios, Intereses), Egresos (beneficios y/o capitales constitutivos pagados por cada tipo de prestación), resultados y resultados acumulados, Ratios de suficiencia, variables económicas de control
 - Los flujos demográficos: la evolución de nuevos pensionados y pensiones acumuladas por tipo y ratios sobre la población elegible de retiro
- 3. Cobertura del Sistema e Inclusión**
- 4. Sustitución salarial sin asimetrías (Dignidad) Y Fomento al empleo**
- 5. Solución a la Pobreza en la edad adulta**
- 6. Transparencia**

Objetivos Generales: Comparabilidad de las Propuestas de Solución

DIMENSIONES	DETALLE	PROPUESTA1	PROPUESTA2	...	PROPUESTA N
1. CLARIDAD ESQUEMATICA	ESTRUCTURA DEL SISTEMA CUOTA OBRERO PATRONAL APORTES ADICIONALES DENSIDAD MINIMA DE CUOTAS FORMULA DE REEMPLAZO SALARIAL EDAD DE JUBILACION SEGUROS ADICIONALES MANEJO DE TRANSICION ETC..				
2. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	TIPOS DE INGRESOS Y EGRESOS FLUJOS DE INGRESOS Y EGRESOS POR PROGRAMA (SEBD,SM,NUEVAS ENTRADAS) RESULTADO ANUAL Y RESERVAS RATIOS DE SUFICIENCIA PROYECCION DEMOGRAFICA POR PROGRAMA (SEBD,SM,NUEVAS ENTRADAS)				
3. COBERTURA DEL SISTEMA E INCLUSION					
4. SUSTITUCION SALARIAL SIN ASIMETRIAS (DIGNIDAD) Y FOMENTO AL EMPLEO					
5. SOLUCION A LA POBREZA EDAD ADULTA					
6. TRANSPARENCIA					

Objetivos Generales: Consideraciones Adicionales

CONSIDERACIONES ADICIONALES A PRESENTAR EN LA PROPUESTA DE REFORMA IVM					
OTRAS CONSIDERACIONES	DETALLE	PROPUESTA1	PROPUESTA2	...	PROPUESTA N
CONSIDERACION ADICIONAL 1					
CONSIDERACION ADICIONAL 2					
CONSIDERACION ADICIONAL 3					
....					
CONSIDERACION ADICIONAL n					

Compromisos de la Mesa de Consulta

1. **Respeto Mutuo:** Cada participante asiste con el compromiso de escuchar con respeto, sin interrumpir las exposiciones de los demás. Todos los puntos de vista serán recibidos.
2. **Orden de Intervención:** Los espacios para las presentaciones serán asignados según el orden de llegada y/o manifestación de interés.
3. **Representación:** En las presentaciones podrá participar más de una persona, y se establece una presentación por grupo, asociación, gremio, colectividad, etc.
4. **Tiempo de Intervención:** Cada grupo tiene el derecho a **una hora y media** para exponer su propuesta y viabilidad financiera (60min), dar tiempo para preguntas y respuestas (30min). Las preguntas serán directas y sin debate previo ni preámbulos en aras que todos puedan preguntar y participar.
5. **Escuchemos a los demás:** Cada participante se compromete a que turnos de palabra serán respetados. Las intervenciones fuera de turno deben solicitarse al Coordinador.
6. **Rol Coordinador:** El coordinador se compromete a mantenerse neutral en las discusiones, únicamente interviniendo para mantener el orden y el cumplimiento de los tiempos designados.
7. **Envío Previo:** Todos los grupos deben enviar sus propuestas por escrito con al menos 24 horas de anticipación a cada sesión para permitir montarlas en las plataformas y estar listas para su presentación.
8. **Conclusiones Claras:** Al final de cada sesión, el relator debe hacer un resumen de la sesión con las conclusiones más importantes y registrar cualesquiera puntos de acuerdo, desacuerdo y los próximos pasos.
9. **Compromiso:** Los participantes o sus reemplazos, deben comprometerse a asistir a todas las sesiones para asegurar la coherencia del proceso.

PROPUESTAS RECIBIDAS

- CONATO
- CONEP Y CAMARA DE COMERCIO (PROPUESTA UNICA)
- COLEGIO MEDICO DE PANAMA Y ASOCIACION MEDICA NACIONAL (PROPUESTA UNICA)
- CONAGREPROTSA
- COLEGIO DE FARMACEUTAS



<https://conversatoriocss.aig.gob.pa/index.php>