



DIÁLOGO POR LA CAJA DE SEGURO SOCIAL

COMISIÓN DE IVM

# **PROPUESTA DE LOS COMISIONADOS**

**Dr. Oldemar E. Soto**

**Dr. Fernando Carrillo**

# PROPUESTA N° 1

**PLANIFICAR AHORROS SUSTANCIALES EN PAGO DE SALARIOS SUJETOS  
A ESCALAFÓN, A TRAVES DE PLAN DE REDUCCIÓN ORGANIZADA  
LABORAL Y RELEVO GENERACIONAL**

**GRUPO PILOTO – MEDICOS ESPECIALISTAS**

# OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

- Obtener una reducción significativa de gastos recurrentes a mediano plazo;
- Brindar un merecido reconocimiento a los médicos especialistas de más de 25 años que se retiren de su labor;
- Lograr una transición profesional debidamente planificada en los servicios médicos especializados; y
- Agilizar la colocación de nuevos especialistas que entran al mercado laboral.

# ANTECEDENTES - CSS

- El sistema de aumentos por categorías y bianuales que mantienen los médicos especialistas permite un crecimiento escalonado de los salarios de ese personal.
- Esta estructura salarial se refleja claramente ya que los médicos con muchos años de servicio mantienen una remuneración mayor que sus colegas que recién entran a ejercer como especialistas.
- La Ley Orgánica de la CSS establece en su Art. 61 el pago, a discreción de la Dirección General y previa aprobación de la JD, el pago de una indemnización a funcionarios de 25+ años, sujeto a ciertas condiciones, tales como edad mínima (60 mujeres y 65 hombres).
- La CSS no ejerce desde hace varios años el Art. 61, por lo que se ha desestimulado el retiro voluntario de los médicos especialistas que calificarían para este beneficio.
- Existen actualmente 486 médicos Especialistas con 25 años o más de servicios en la CSS.

## ESCALAFÓN CON AUMENTOS BIANUALES DE MÉDICOS ESPECIALISTAS EN LA CSS

AÑO	Años de Servicio	MÉDICOS NUEVOS		
		CATEGORIA	SALARIO BASE	Edad est.
2022	1	3	2,501.00	30
2023	2	3	\$ 2,501.00	31
2024	3	3	\$ 2,501.00	32
2025	4	2	\$ 3,425.00	33
2026	5	2	\$ 3,425.00	34
2027	6	1	\$ 4,294.00	35
2028	7	1	\$ 4,294.00	36
2029	8	1 (Bianual)	\$ 4,616.05	37
2030	9	1	\$ 4,616.05	38
2031		1 (Bianual)	\$ 4,938.10	39
2032		1	\$ 4,938.10	40
2033		1 (Bianual)	\$ 5,260.15	41
2034		1	\$ 5,260.15	42
2035		1 (Bianual)	\$ 5,582.20	43
2036		1	\$ 5,582.20	44
2037		1 (Bianual)	\$ 5,904.25	45
2038		1	\$ 5,904.25	46
2039		1 (Bianual)	\$ 6,226.30	47
2040		1	\$ 6,226.30	48
2041		1 (Bianual)	\$ 6,548.35	49
2042		1	\$ 6,548.35	50
2043		1 (Bianual)	\$ 6,870.40	51
2044		1	\$ 6,870.40	52
2045		1 (Bianual)	\$ 7,192.45	53
2046		1	\$ 7,192.45	54
2047		1 (Bianual)	\$ 7,514.50	55
2048		1	\$ 7,514.50	56
2049		1 (Bianual)	\$ 7,836.55	57
2050		1	\$ 7,836.55	58
2051		1 (Bianual)	\$ 8,158.60	59
2052		1	\$ 8,158.60	60
2053		1 (Bianual)	\$ 8,480.65	61
2054		1	\$ 8,480.65	62
2055		1 (Bianual)	\$ 8,802.70	63
2056		1	\$ 8,802.70	64
2057		1 (Bianual)	\$ 9,124.75	65
2058		1	\$ 9,124.75	66
2059		1 (Bianual)	\$ 9,446.80	67
2060		1	\$ 9,446.80	68
2061		1 (Bianual)	\$ 9,768.85	69

Años de Servicio	CATEGORIA	SALARIO BASE	Edad (Estimada)	SALARIO ANUAL
25	1	\$ 4,950.60	55	\$ 59,407.20
26	1 (Bianual)	\$ 5,272.65	56	\$ 63,271.80
27	1	\$ 5,272.65	57	\$ 63,271.80
28	1 (Bianual)	\$ 5,594.70	58	\$ 67,136.40
29	1	\$ 5,594.70	59	\$ 67,136.40
30	1 (Bianual)	\$ 5,916.75	60	\$ 71,001.00
31	1	\$ 5,916.75	61	\$ 71,001.00
32	1 (Bianual)	\$ 6,238.80	62	\$ 74,865.60
33	1	\$ 6,238.80	63	\$ 74,865.60
34	1 (Bianual)	\$ 6,560.85	64	\$ 78,730.20
35	1	\$ 6,560.85	65	\$ 78,730.20
36	1 (Bianual)	\$ 6,882.90	66	\$ 82,594.80
37	1	\$ 6,882.90	67	\$ 82,594.80
38	1 (Bianual)	\$ 7,204.95	68	\$ 86,459.40
39	1	\$ 7,204.95	69	\$ 86,459.40
40	1 (Bianual)	\$ 7,527.00	70	\$ 90,324.00
41	1	\$ 7,527.00	71	\$ 90,324.00
42	1 (Bianual)	\$ 7,849.05	72	\$ 94,188.60
43	1	\$ 7,849.05	73	\$ 94,188.60
44	1 (Bianual)	\$ 8,171.10	74	\$ 98,053.20
45	1	\$ 8,171.10	75	\$ 98,053.20

## EJEMPLO

### TRAYECTORIA SALARIAL DE MEDICOS ESPECIALISTAS SEGÚN AÑOS DE SERVICIO

Brecha de la remuneración entre médicos con 40 hasta 50 años de servicio versus médicos con 1 hasta 10 años

<b>MEDICO CON 40 AÑOS DE ANTIGÜEDAD (SALIENTE)</b>			<b>NUEVO MEDICO (ENTRANTE)</b>			<b>DIFERENCIA SALARIAL (AHORRO)</b>	
<b>Categoría</b>	<b>SALARIO MENSUAL</b>	<b>SALARIO ANUAL</b>	<b>Categoría</b>	<b>SALARIO MENSUAL</b>	<b>SALARIO ANUAL</b>	<b>MENSUAL</b>	<b>ANUAL</b>
1	\$ 7,527.00	\$ 90,324.00	3	\$ 2,501.00	\$ 30,012.00	\$ 5,026.00	\$ 60,312.00
1	\$ 7,527.00	\$ 90,324.00	3	\$ 2,501.00	\$ 30,012.00	\$ 5,026.00	\$ 60,312.00
1 (Bianual)	\$ 7,849.05	\$ 94,188.60	3	\$ 2,501.00	\$ 30,012.00	\$ 5,348.05	\$ 64,176.60
1	\$ 7,849.05	\$ 94,188.60	2	\$ 3,425.00	\$ 41,100.00	\$ 4,424.05	\$ 53,088.60
1 (Bianual)	\$ 8,171.10	\$ 98,053.20	2	\$ 3,425.00	\$ 41,100.00	\$ 4,746.10	\$ 56,953.20
1	\$ 8,171.10	\$ 98,053.20	1	\$ 4,294.00	\$ 51,528.00	\$ 3,877.10	\$ 46,525.20
1 (Bianual)	\$ 8,493.15	\$ 101,917.80	1	\$ 4,294.00	\$ 51,528.00	\$ 4,199.15	\$ 50,389.80
1	\$ 8,493.15	\$ 101,917.80	1 (Bianual)	\$ 4,616.05	\$ 55,392.60	\$ 3,877.10	\$ 46,525.20
1 (Bianual)	\$ 8,815.20	\$ 105,782.40	1	\$ 4,616.05	\$ 55,392.60	\$ 4,199.15	\$ 50,389.80
1	\$ 8,815.20	\$ 105,782.40	1 (Bianual)	\$ 4,938.10	\$ 59,257.20	\$ 3,877.10	\$ 46,525.20
		<b>\$ 980,532.00</b>			<b>\$ 445,334.40</b>	<b>\$ 535,197.60</b>	

# PROPUESTA DE AHORRO PLANIFICADO

## PLAN DE REDUCCIÓN ORGANIZADA LABORAL Y RELEVO GENERACIONAL (Plan Piloto)

- Promover el retiro voluntario poniendo en ejecución el otorgamiento de una indemnización, según las condiciones expresadas en el Art. 61 de la Ley Orgánica.
- Como lo expresa el art. 61, incluir como Plan Piloto a los médicos especialistas de 25 ó más años de servicio, que califiquen por edad, basada en 4 semanas por cada año de servicio.
- Se recomienda que se establezca una cifra tope o máximo a pagar de \$200,000. ( ver Tabla más adelante)
- Ofrecer el retiro voluntario para ejecutarlo diferido o en plazos máximos de 3-5 años según la especialidad, para:
  - Dar un margen de tiempo necesario para formar los nuevos especialistas entrantes. (de no haberlos).
  - Buscar las partidas presupuestarias para financiar los desembolsos de las indemnizaciones.

## PROPUESTA DE AHORRO PLANIFICADO

### CÁLCULO DE INDEMNIZACION SEGÚN ART. 61 LEY ORGÁNICA DE LA CSS

Años de Servicio	CÁLCULO DE INDEMNIZACIÓN				
	Semanas por cada año	Total de semanas	Meses	ultimo salario	Indemnizacion
25	4	100	23.1	\$ 4,950.60	\$ 114,332.56
26	4	104	24.0	\$ 5,272.65	\$ 126,641.02
27	4	108	24.9	\$ 5,272.65	\$ 131,511.82
28	4	112	25.0	\$ 5,594.70	\$ 139,867.50
29	4	116	25.0	\$ 5,594.70	\$ 139,867.50
30	4	120	25.0	\$ 5,916.75	\$ 147,918.75
31	4	124	25.0	\$ 5,916.75	\$ 147,918.75
32	4	128	25.0	\$ 6,238.80	\$ 155,970.00
33	4	132	25.0	\$ 6,238.80	\$ 155,970.00
34	4	136	25.0	\$ 6,560.85	\$ 164,021.25
35	4	140	25.0	\$ 6,560.85	\$ 164,021.25
36	4	144	25.0	\$ 6,882.90	\$ 172,072.50
37	4	148	25.0	\$ 6,882.90	\$ 172,072.50
38	4	152	25.0	\$ 7,204.95	\$ 180,123.75
39	4	156	25.0	\$ 7,204.95	\$ 180,123.75
40	4	160	25.0	\$ 7,527.00	\$ 188,175.00
41	4	164	25.0	\$ 7,527.00	\$ 188,175.00
42	4	168	25.0	\$ 7,849.05	\$ 196,226.25
43	4	172	25.0	\$ 7,849.05	\$ 196,226.25
44	4	176	25.0	\$ 8,171.10	\$ 200,000.00 (*)

(\*) Monto máximo propuesto de \$200,000.



<b>AÑOS</b>	<b>CANTIDAD</b>
25	58
26	49
27	23
28	25
29	9
30	8
31	14
32	16
33	21
34	37
35	24
36	18
37	16
38	18
39	17
40	19
41	16
42	14
43	16
44	11
45	12
46	8
47	12
48	5
49 años o más	20

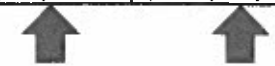
**ACTUALMENTE EXISTEN 486 MÉDICOS  
**ESPECIALISTAS CON  
25 AÑOS O MÁS DE SERVICIOS  
EN LA CAJA DE SEGURO SOCIAL****

**Total de especialistas con 25+ años de servicio 486**

# CASO HIPOTETICO DE COMPARACIÓN SALARIAL

## SI TODOS LOS ESPECIALISTAS CON 25 AÑOS O MAS DE SERVICIO FUESEN REEMPLAZADOS POR MEDICOS ENTRANTES

ESPECIALISTAS ACTUALMENTE LABORANDO				COSTOS SALARIALES DE ESPECIALISTAS DE REEMPLAZO		AHORROS SALARIALES	
Años de Servicio	Cantidad	Costos Salariales		En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años
		En 5 años	En 10 años				
25	58	\$ 18,572,968.80	\$ 40,059,846.00	\$ 9,989,688.00	\$ 25,829,372.00	\$ 8,583,280.80	\$ 14,230,474.00
26	49	\$ 16,259,052.60	\$ 34,790,490.00	\$ 8,439,564.00	\$ 21,821,366.00	\$ 7,819,488.60	\$ 12,969,124.00
27	23	\$ 7,809,571.80	\$ 16,774,659.00	\$ 3,961,428.00	\$ 10,242,682.00	\$ 3,848,143.80	\$ 6,531,977.00
28	25	\$ 8,778,510.00	\$ 18,716,400.00	\$ 4,305,900.00	\$ 11,133,350.00	\$ 4,472,610.00	\$ 7,583,050.00
29	9	\$ 3,229,826.40	\$ 6,911,811.00	\$ 1,550,124.00	\$ 4,008,006.00	\$ 1,679,702.40	\$ 2,903,805.00
30	8	\$ 2,963,707.20	\$ 6,298,416.00	\$ 1,377,888.00	\$ 3,562,672.00	\$ 1,585,819.20	\$ 2,735,744.00
31	14	\$ 5,294,696.40	\$ 11,292,750.00	\$ 2,411,304.00	\$ 6,234,676.00	\$ 2,883,392.40	\$ 5,058,074.00
32	16	\$ 6,236,582.40	\$ 13,215,168.00	\$ 2,755,776.00	\$ 7,125,344.00	\$ 3,480,806.40	\$ 6,089,824.00
33	21	\$ 8,347,827.60	\$ 17,750,691.00	\$ 3,616,956.00	\$ 9,352,014.00	\$ 4,730,871.60	\$ 8,398,677.00
34	37	\$ 15,137,047.80	\$ 31,989,978.00	\$ 6,372,732.00	\$ 16,477,358.00	\$ 8,764,315.80	\$ 15,512,620.00
35	24	\$ 10,004,126.40	\$ 21,214,008.00	\$ 4,133,664.00	\$ 10,688,016.00	\$ 5,870,462.40	\$ 10,525,992.00
36	18	\$ 7,711,783.20	\$ 16,258,320.00	\$ 3,100,248.00	\$ 8,016,012.00	\$ 4,611,535.20	\$ 8,242,308.00
37	16	\$ 6,978,585.60	\$ 14,761,008.00	\$ 2,755,776.00	\$ 7,125,344.00	\$ 4,222,809.60	\$ 7,635,664.00
38	18	\$ 8,059,597.20	\$ 16,953,948.00	\$ 3,100,248.00	\$ 8,016,012.00	\$ 4,959,349.20	\$ 8,937,936.00
39	17	\$ 7,743,238.20	\$ 16,340,553.00	\$ 2,928,012.00	\$ 7,570,678.00	\$ 4,815,226.20	\$ 8,769,875.00
40	19	\$ 8,874,489.60	\$ 18,630,108.00	\$ 3,272,484.00	\$ 8,461,346.00	\$ 5,602,005.60	\$ 10,168,762.00
41	16	\$ 7,596,921.60	\$ 15,997,680.00	\$ 2,755,776.00	\$ 7,125,344.00	\$ 4,841,145.60	\$ 8,872,336.00
42	14	\$ 6,809,619.60	\$ 14,268,492.00	\$ 2,411,304.00	\$ 6,234,676.00	\$ 4,398,315.60	\$ 8,033,816.00
43	16	\$ 7,906,089.60	\$ 16,616,016.00	\$ 2,755,776.00	\$ 7,125,344.00	\$ 5,150,313.60	\$ 9,490,672.00
44	11	\$ 5,562,968.40	\$ 11,636,064.00	\$ 1,894,596.00	\$ 4,898,674.00	\$ 3,668,372.40	\$ 6,737,390.00
45	12	\$ 6,161,443.20	\$ 12,925,764.00	\$ 2,066,832.00	\$ 5,344,008.00	\$ 4,094,611.20	\$ 7,581,756.00
46	8	\$ 4,200,379.20	\$ 8,771,760.00	\$ 1,377,888.00	\$ 3,562,672.00	\$ 2,822,491.20	\$ 5,209,088.00
47	12	\$ 6,393,319.20	\$ 13,389,516.00	\$ 2,066,832.00	\$ 5,344,008.00	\$ 4,326,487.20	\$ 8,045,508.00
48	5	\$ 2,721,852.00	\$ 5,675,580.00	\$ 861,180.00	\$ 2,226,670.00	\$ 1,860,672.00	\$ 3,448,910.00
49 años ó más	20	\$ 11,041,992.00	\$ 23,088,780.00	\$ 3,444,720.00	\$ 8,906,680.00	\$ 7,597,272.00	\$ 14,182,100.00
<b>TOTALES</b>	<b>486</b>	<b>\$ 200,396,196.00</b>	<b>\$ 424,327,806.00</b>	<b>\$ 83,706,696.00</b>	<b>\$ 216,432,324.00</b>	<b>\$ 116,689,500.00</b>	<b>\$ 207,895,482.00</b>



<b>Años de Servicio</b>	<b>N° de Médicos</b>	<b>Indemnización que le correspondería por años de Servicio</b>
25	58	\$ 6,631,288.68
26	49	\$ 6,205,409.79
27	23	\$ 3,024,771.96
28	25	\$ 3,496,687.50
29	9	\$ 1,258,807.50
30	8	\$ 1,183,350.00
31	14	\$ 2,070,862.50
32	16	\$ 2,495,520.00
33	21	\$ 3,275,370.00
34	37	\$ 6,068,786.25
35	24	\$ 3,936,510.00
36	18	\$ 3,097,305.00
37	16	\$ 2,753,160.00
38	18	\$ 3,242,227.50
39	17	\$ 3,062,103.75
40	19	\$ 3,575,325.00
41	16	\$ 3,010,800.00
42	14	\$ 2,747,167.50
43	16	\$ 3,139,620.00
44	11	\$ 2,200,000.00
45	12	\$ 2,400,000.00
46	8	\$ 1,600,000.00
47	12	\$ 2,400,000.00
48	5	\$ 1,000,000.00
49 o mas	20	\$ 4,000,000.00
<b>TOTAL</b>		<b>\$ 77,875,072.94</b>

**EN EL CASO HIPOTETICO QUE TODOS LOS MÉDICOS ESPECIALISTAS CON 25+ AÑOS DE SERVICIO SE RETIRARAN SIMULTÁNEAMENTE, SE PAGARÍAN INDEMNIZACIONES POR \$77.9 MILLONES DE BALBOAS**

## CASO HIPOTETICO

**SI TODOS LOS ESPECIALISTAS CON 25 AÑOS O MAS DE SERVICIO SE RETIRARAN VOLUNTARIAMENTE E INDEMNIZADOS Y FUESEN REEMPLAZADOS POR MEDICOS ENTRANTES HABRIA AHORROS SUSTANCIALES EN GASTOS**

ESPECIALISTAS ACTUALMENTE LABORANDO				COSTOS SALARIALES DE ESPECIALISTAS DE REEMPLAZO		AHORROS SALARIALES		INDEMNIZACIÓN PAGADA	AHORROS NETOS	
Años de Servicio	Cantidad	Costos Salariales		En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años		En 5 años	En 10 años
		En 5 años	En 10 años							
25	58	\$ 18,572,968.80	\$ 40,059,846.00	\$ 9,989,688.00	\$ 25,829,372.00	\$ 8,583,280.80	\$ 14,230,474.00	\$ 6,631,288.68	\$ 1,951,992.12	\$ 7,599,185.32
26	49	\$ 16,259,052.60	\$ 34,790,490.00	\$ 8,439,564.00	\$ 21,821,366.00	\$ 7,819,488.60	\$ 12,969,124.00	\$ 6,205,409.79	\$ 1,614,078.81	\$ 6,763,714.21
27	23	\$ 7,809,571.80	\$ 16,774,659.00	\$ 3,961,428.00	\$ 10,242,682.00	\$ 3,848,143.80	\$ 6,531,977.00	\$ 3,024,771.96	\$ 823,371.84	\$ 3,507,205.04
28	25	\$ 8,778,510.00	\$ 18,716,400.00	\$ 4,305,900.00	\$ 11,133,350.00	\$ 4,472,610.00	\$ 7,583,050.00	\$ 3,496,687.50	\$ 975,922.50	\$ 4,086,362.50
29	9	\$ 3,229,826.40	\$ 6,911,811.00	\$ 1,550,124.00	\$ 4,008,006.00	\$ 1,679,702.40	\$ 2,903,805.00	\$ 1,258,807.50	\$ 420,894.90	\$ 1,644,997.50
30	8	\$ 2,963,707.20	\$ 6,298,416.00	\$ 1,377,888.00	\$ 3,562,672.00	\$ 1,585,819.20	\$ 2,735,744.00	\$ 1,183,350.00	\$ 402,469.20	\$ 1,552,394.00
31	14	\$ 5,294,696.40	\$ 11,292,750.00	\$ 2,411,304.00	\$ 6,234,676.00	\$ 2,883,392.40	\$ 5,058,074.00	\$ 2,070,862.50	\$ 812,529.90	\$ 2,987,211.50
32	16	\$ 6,236,582.40	\$ 13,215,168.00	\$ 2,755,776.00	\$ 7,125,344.00	\$ 3,480,806.40	\$ 6,089,824.00	\$ 2,495,520.00	\$ 985,286.40	\$ 3,594,304.00
33	21	\$ 8,347,827.60	\$ 17,750,691.00	\$ 3,616,956.00	\$ 9,352,014.00	\$ 4,730,871.60	\$ 8,398,677.00	\$ 3,275,370.00	\$ 1,455,501.60	\$ 5,123,307.00
34	37	\$ 15,137,047.80	\$ 31,989,978.00	\$ 6,372,732.00	\$ 16,477,358.00	\$ 8,764,315.80	\$ 15,512,620.00	\$ 6,068,786.25	\$ 2,695,529.55	\$ 9,443,833.75
35	24	\$ 10,004,126.40	\$ 21,214,008.00	\$ 4,133,664.00	\$ 10,688,016.00	\$ 5,870,462.40	\$ 10,525,992.00	\$ 3,936,510.00	\$ 1,933,952.40	\$ 6,589,482.00
36	18	\$ 7,711,783.20	\$ 16,258,320.00	\$ 3,100,248.00	\$ 8,016,012.00	\$ 4,611,535.20	\$ 8,242,308.00	\$ 3,097,305.00	\$ 1,514,230.20	\$ 5,145,003.00
37	16	\$ 6,978,585.60	\$ 14,761,008.00	\$ 2,755,776.00	\$ 7,125,344.00	\$ 4,222,809.60	\$ 7,635,664.00	\$ 2,753,160.00	\$ 1,469,649.60	\$ 4,882,504.00
38	18	\$ 8,059,597.20	\$ 16,953,948.00	\$ 3,100,248.00	\$ 8,016,012.00	\$ 4,959,349.20	\$ 8,937,936.00	\$ 3,242,227.50	\$ 1,717,121.70	\$ 5,695,708.50
39	17	\$ 7,743,238.20	\$ 16,340,553.00	\$ 2,928,012.00	\$ 7,570,678.00	\$ 4,815,226.20	\$ 8,769,875.00	\$ 3,062,103.75	\$ 1,753,122.45	\$ 5,707,771.25
40	19	\$ 8,874,489.60	\$ 18,630,108.00	\$ 3,272,484.00	\$ 8,461,346.00	\$ 5,602,005.60	\$ 10,168,762.00	\$ 3,575,325.00	\$ 2,026,680.60	\$ 6,593,437.00
41	16	\$ 7,596,921.60	\$ 15,997,680.00	\$ 2,755,776.00	\$ 7,125,344.00	\$ 4,841,145.60	\$ 8,872,336.00	\$ 3,010,800.00	\$ 1,830,345.60	\$ 5,861,536.00
42	14	\$ 6,809,619.60	\$ 14,268,492.00	\$ 2,411,304.00	\$ 6,234,676.00	\$ 4,398,315.60	\$ 8,033,816.00	\$ 2,747,167.50	\$ 1,651,148.10	\$ 5,286,648.50
43	16	\$ 7,906,089.60	\$ 16,616,016.00	\$ 2,755,776.00	\$ 7,125,344.00	\$ 5,150,313.60	\$ 9,490,672.00	\$ 3,139,620.00	\$ 2,010,693.60	\$ 6,351,052.00
44	11	\$ 5,562,968.40	\$ 11,636,064.00	\$ 1,894,596.00	\$ 4,898,674.00	\$ 3,668,372.40	\$ 6,737,390.00	\$ 2,200,000.00	\$ 1,468,372.40	\$ 4,537,390.00
45	12	\$ 6,161,443.20	\$ 12,925,764.00	\$ 2,066,832.00	\$ 5,344,008.00	\$ 4,094,611.20	\$ 7,581,756.00	\$ 2,400,000.00	\$ 1,694,611.20	\$ 5,181,756.00
46	8	\$ 4,200,379.20	\$ 8,771,760.00	\$ 1,377,888.00	\$ 3,562,672.00	\$ 2,822,491.20	\$ 5,209,088.00	\$ 1,600,000.00	\$ 1,222,491.20	\$ 3,609,088.00
47	12	\$ 6,393,319.20	\$ 13,389,516.00	\$ 2,066,832.00	\$ 5,344,008.00	\$ 4,326,487.20	\$ 8,045,508.00	\$ 2,400,000.00	\$ 1,926,487.20	\$ 5,645,508.00
48	5	\$ 2,721,852.00	\$ 5,675,580.00	\$ 861,180.00	\$ 2,226,670.00	\$ 1,860,672.00	\$ 3,448,910.00	\$ 1,000,000.00	\$ 860,672.00	\$ 2,448,910.00
49 años ó más	20	\$ 11,041,992.00	\$ 23,088,780.00	\$ 3,444,720.00	\$ 8,906,680.00	\$ 7,597,272.00	\$ 14,182,100.00	\$ 4,000,000.00	\$ 3,597,272.00	\$ 10,182,100.00
<b>TOTALES</b>	<b>486</b>	<b>\$ 200,396,196.00</b>	<b>\$ 424,327,806.00</b>	<b>\$ 83,706,696.00</b>	<b>\$ 216,432,324.00</b>	<b>\$ 116,689,500.00</b>	<b>\$ 207,895,482.00</b>	<b>\$ 77,875,072.94</b>	<b>\$ 38,814,427.06</b>	<b>\$ 130,020,409.06</b>

# IMPACTO FINANCIERO DEL PLAN PROPUESTO BAJO EL EJEMPLO HIPOTETICO PLANTEADO TASA INTERNA DE RETORNO (TIR)

	Año 0	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6	Año 7	Año 8	Año 9	Año 10
<b><u>INFLOWS</u></b>											
Salarios Viejos	\$ 38,177,856.00	\$ 39,174,922.80	\$ 40,056,051.60	\$ 41,053,118.40	\$ 41,934,247.20	\$ 42,931,314.00	\$ 43,812,442.80	\$ 44,809,509.60	\$ 45,690,638.40	\$ 46,687,705.20	\$ 47,568,834.00
<b><u>OUTFLOWS</u></b>											
Indemnizaciones	\$ 77,875,073.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Salarios Nuevos	\$ 14,585,832.00	\$ 14,585,832.00	\$ 14,585,832.00	\$ 19,974,600.00	\$ 19,974,600.00	\$ 25,042,608.00	\$ 25,042,608.00	\$ 26,920,803.60	\$ 26,920,803.60	\$ 28,798,999.20	\$ 28,798,999.20
Salarios de Salidas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
	\$ 92,460,905.00	\$ 14,585,832.00	\$ 14,585,832.00	\$ 19,974,600.00	\$ 19,974,600.00	\$ 25,042,608.00	\$ 25,042,608.00	\$ 26,920,803.60	\$ 26,920,803.60	\$ 28,798,999.20	\$ 28,798,999.20
	\$ 92,460,905.00	\$ 107,046,737.00	\$ 121,632,569.00	\$ 141,607,169.00	\$ 161,581,769.00	\$ 186,624,377.00	\$ 211,666,985.00	\$ 238,587,788.60	\$ 265,508,592.20	\$ 294,307,591.40	\$ 323,106,590.60
Saldo Neto:	\$ -54,283,049.00	\$ 24,589,090.80	\$ 25,470,219.60	\$ 21,078,518.40	\$ 21,959,647.20	\$ 17,888,706.00	\$ 18,769,834.80	\$ 17,888,706.00	\$ 18,769,834.80	\$ 17,888,706.00	\$ 18,769,834.80
Saldo Acumulado:	\$ -54,283,049.00	\$ -29,693,958.20	\$ -4,223,738.60	\$ 16,854,779.80	\$ 38,814,427.00	\$ 56,703,133.00	\$ 75,472,967.80	\$ 93,361,673.80	\$ 112,131,508.60	\$ 130,020,214.60	\$ 148,790,049.40
<b>TIR:</b>	<b>39.98%</b>										

# SUSTENTACION DE LA PROPUESTA

## PLAN DE REDUCCIÓN ORGANIZADA LABORAL Y RELEVO GENERACIONAL VENTAJAS

- Con el reemplazo de los salarios del especialista de 25 o más años de servicio con especialistas nuevos entrantes, se logran ahorros substanciales de \$130 millones en 10 años, que compensan el gasto por el pago de las indemnización propuesta;
- Las indemnizaciones pagadas reconocen la labor desarrollada por los médicos especialistas que han dedicado 25 años o más a la CSS;
- Se abren nuevas plazas de trabajo de forma organizada, lo que brinda oportunidades de nombramientos a médicos especialistas entrantes;

# SUSTENTACION DE LA PROPUESTA (cont.)

## PLAN DE REDUCCIÓN ORGANIZADA LABORAL Y RELEVO GENERACIONAL

- Se establecen mecanismos para administrar con orden y fluidamente la sucesión profesional del personal del sector salud de la CSS; y
- Esta propuesta puede ser aplicable a todas las profesiones con aumentos de Ley por escalafón tales como médicos generales, odontólogos, enfermeras, etc.

Para evitar vicios en la implementación de esta propuesta, se recomienda que los funcionarios acogidos a este plan no puedan laborar nuevamente en la CSS en su actual posición ni en otras posiciones.

# Consideraciones Finales

La recomendación para que la CSS logre ahorros sustanciales en pago de salarios sujetos a escalafón, a través de plan de reducción organizada laboral y relevo generacional debe ser implementada, siguiendo la siguiente planeación estratégica:

1. Coordinar con los gremios de profesionales sujetos a escalafón y con Recursos Humanos, la realización de los estudios económicos que permitan evaluar la inclusión al plan de las posiciones que califiquen para el mismo.
2. Modificar el Artículo 61 de la Ley Orgánica de la CSS
  - a) Establecer tope de \$200,000 al pago de las indemnizaciones
  - b) Personal que se acoja al Plan de Retiro Voluntario no podrá ser re-empleado en la CSS.
  - c) Especificar todas posiciones sujetas a escalafón que se incluirán, previo estudio de rentabilidad del Plan
  - d) Por modificación de la Ley, las posiciones aprobadas serán incluidas en el Plan de Retiro voluntario de forma automática
  - e) Los retiros serán planificados con una antelación sujeta a disponibilidad de reemplazos o en función de los nuevos profesionales que se vayan formando por un periodo máximo de 3 años y bajo excepciones hasta (5 años para especialidades de larga formación)
  - f) La inclusión al Plan debe ser una decisión personal y voluntaria, expresada por escrito, por el funcionario con escalafón que califique por años de servicio y edad
3. Crear una área operativa dentro de la CSS que administre el programa para ir monitoreando y planifique las salidas, los reemplazos y las partidas presupuestarias para realizar los pagos de las indemnizaciones.
4. Establecer los procedimientos necesarios a fin de que anualmente se calculen el total de ahorros en el programa de Gestión Administrativa por Retiro Voluntario para transferir esa partida de salarios ahorrados al programa de Invalidez, Vejez y Muerte de la CSS.