



REPÚBLICA DE PANAMÁ

— GOBIERNO NACIONAL —

**MINISTERIO DE TRABAJO
Y DESARROLLO LABORAL**

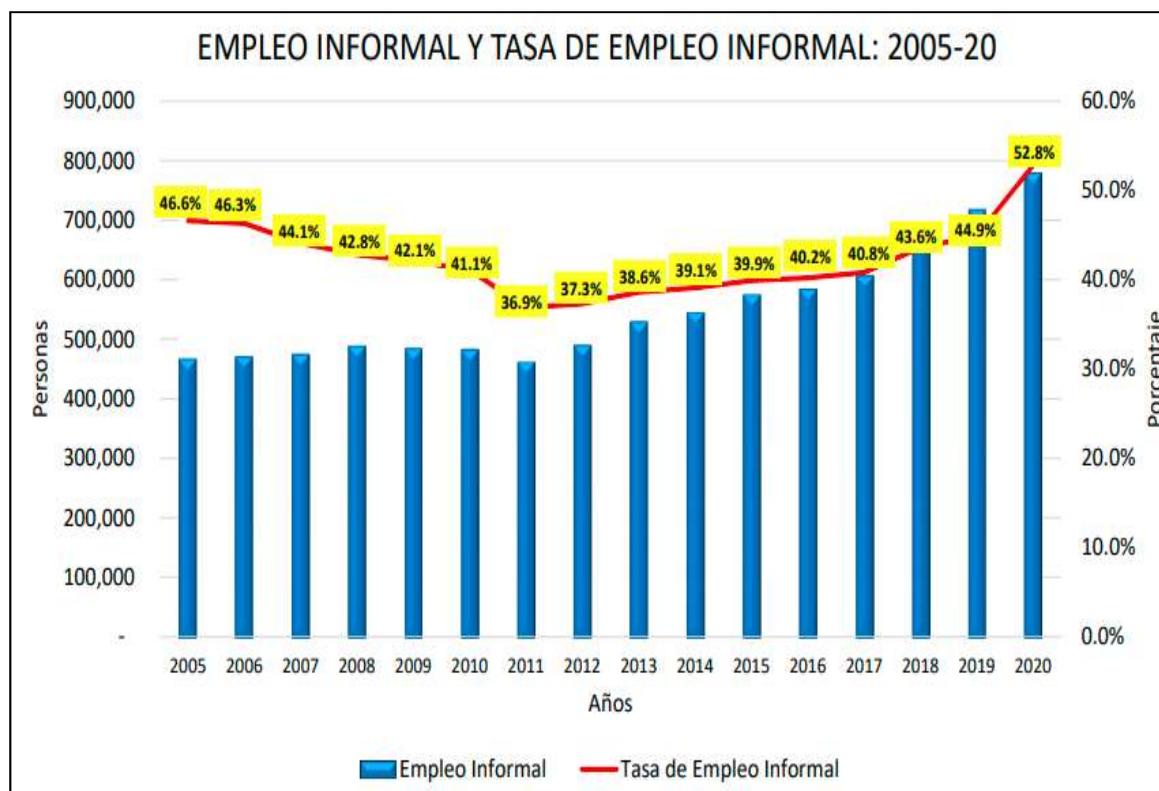
SITUACIÓN DE INFORMALIDAD EN EL MERCADO LABORAL DE PANAMÁ

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA AÑO 2019 vs. AÑO 2020

VARIABLES	AÑO 2019	AÑO 2020	DIFERENCIA
TOTAL (Población de 15 y más años de edad)	3,105,765	3,180,962	+75,197
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA	2,066,753	2,003,258	-63,495
OCUPADA	1,920,642	1,631,691	-288,951
DESOCUPADA	146,111	371,567	+225,456
% DE DESOCUPACIÓN	7.1 %	18.5%	+11.4%

Fuente: INEC - Contraloría General de la República

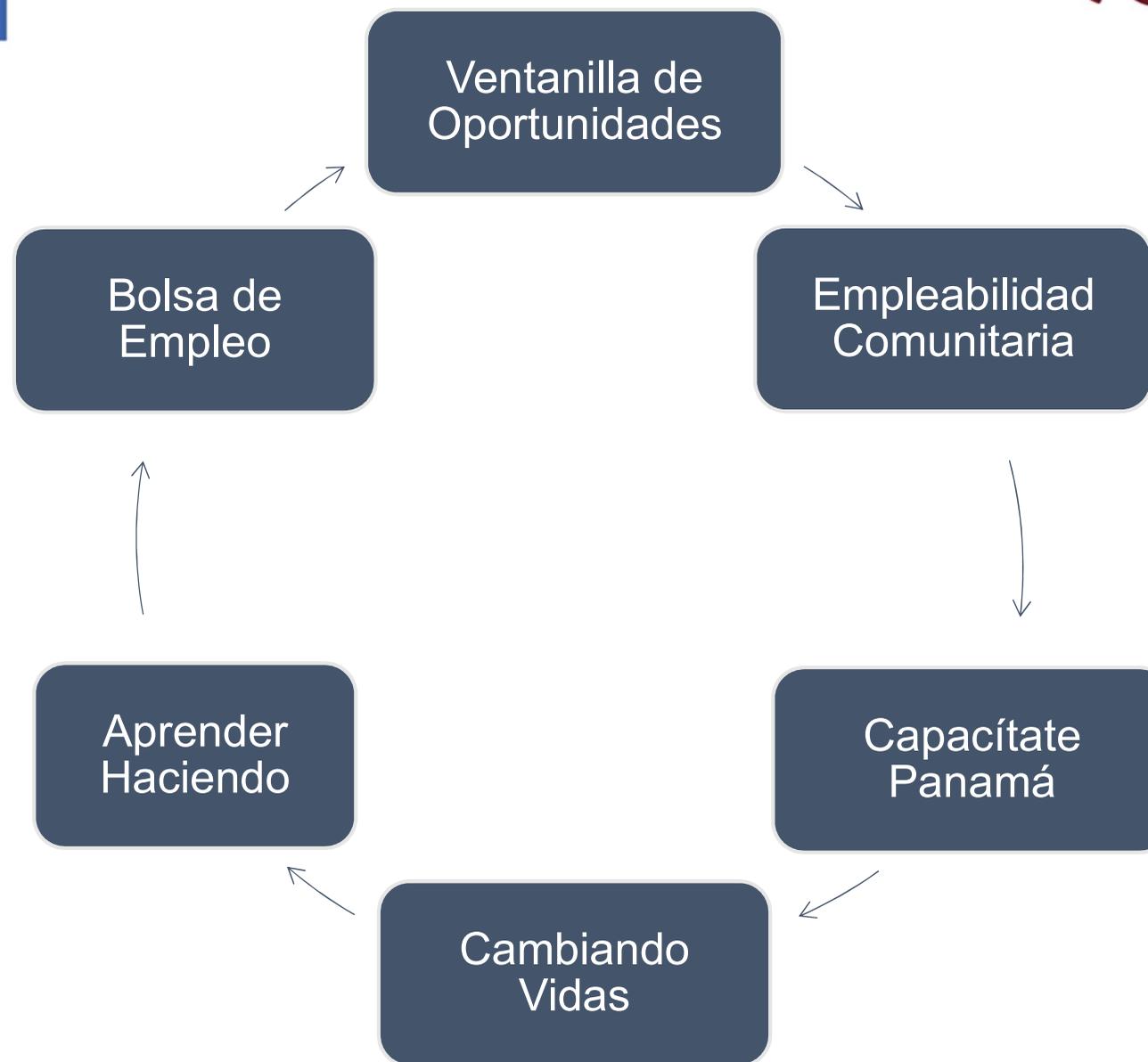
TASA DE INFORMALIDAD



AÑOS	POBLACIÓN CON EMPLEO INFORMAL	
	%	Número
2014	39.1	545,507
2015	39.9	575,415
2016	40.2	583,940
2017	40.8	606,597
2018	43.6	679,166
2019	44.9	716,113
2020	52.8	777,162

Fuente: INEC - Contraloría General de la República

ACCIONES QUE APORTAN EN LA DISMINUCIÓN DE LA TASA DE INFORMALIDAD



VENTANILLA DE OPORTUNIDADES



MITRADEL

INADEH

AMPYME

IPACCOOP

ITSE

Ventanilla de Oportunidades

- Tener en las instalaciones de MITRADEL un enlace de cada una de las instituciones que conforman la Ventanilla de Oportunidades. Los usuarios dependiendo de sus necesidades se remiten a los diferentes enlaces:
 - En caso de Empleo: será atendido por enlace de MITRADEL por medio de ofertas de empleo y posibilidad de participación en alguno de los programas o proyectos de empleo.
 - En caso de capacitaciones: será atendido por ITSE o INADEH.
 - En caso de emprendimiento: podrá solicitar participación en el programa de Capital Semilla de AMPYME.
 - En caso de conformar una cooperativa: será atendido por el enlace de IPACOOOP.

Eje de acción “Empleabilidad Comunitaria”:

Objetivo: se encarga de la intermediación laboral dentro de las obras de infraestructura del Estado con el fin de impulsar y garantizar puestos laborales dentro de las comunidades a nivel nacional.

MITRADEL articulado con:

- Todas las instituciones que cuenten con obras del estado en construcción.
- Gobiernos Locales.

Base legal:

- Artículo No. 26 del Código de Trabajo que señala que *“Las empresas que ejecuten obras por contrato con el estado preferirán en lo posible a las personas que integren las ternas que las someta el servicio público de empleo”*.
- *Resolución DM-049-2021 que crea el comité Interinstitucional de Empleabilidad Comunitaria.*

Capacítate Panamá

Objetivo: Mejorar la empleabilidad para alinear las competencias de los trabajadores a las necesidades del mercado laboral, esto constituye un desafío fundamental para reducir la informalidad.

MITRADEL articulado con:

- INADEH
- ITSE
- AMPYME
- SENACYT
- MIDES
- Por el sector privado
(Isthmus Training Institute)

Procedimiento:

- Verificación permanente del mercado laboral y reclutar a buscadores de empleo que deseen reconvertir su conocimiento capacitándose en las nuevas tendencias y necesidades del mercado laboral.
- Instituciones ofrecen capacitaciones técnicas y de emprendimiento.

Eje de acción “Cambiando Vidas”

Objetivo: Promover la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres dentro de su comunidad mediante orientación, sensibilización, capacitación, emprendimiento y cooperativismo dentro cooperativismo dentro de las comunidades, para que tengan un empleo digno y mejorar la calidad de vida calidad de vida de sus familias.

MITRADEL articulado con:

- INADEH
- AMPYME
- INAMU
- IPACOOOP
- MI CULTURA
- UMECIT

Procedimiento:

- Se capacita a las mujeres de la comunidad.
- Se conforma y legaliza una cooperativa de las mujeres de la comunidad para que lleven a cabo sus emprendimientos de manera formal.
- Seguimiento de la cooperativa conformada para ver los avances y el crecimiento de la misma.

Proyecto Aprender Haciendo:

Objetivo: Contribuir a la disminución de la tasa de desempleo e informalidad de jóvenes de 17 a 24 años que no cuenten con experiencia laboral, mediante pasantías laborales preparándolos para la inserción en el sector privado del mercado laboral y el emprendimiento sostenible.

MITRADEL articulado con:

- AMPYME
- IFARHU
- Caja de Ahorros
- Empresas del Sector Privado

Procedimiento

- ✓ Se capacitan y se escogen a jóvenes para que participen en una pasantía laboral por 3 meses, donde MITRADEL reconoce B/.300.00 del salario del joven.
- ✓ Las empresas que posterior a los 3 meses de pasantía, permitan que el joven siga trabajando con ellos de manera formal por más de 6 meses, se procede a otorgarles un incentivo fiscal con el propósito de lograr que el joven logre más experiencia laboral.



Bolsa de Empleo (Empleos Panamá)

Objetivo: una plataforma digital destinada a gestionar la exploración de oportunidades laborales, convirtiéndose en la bolsa electrónica de empleos empleos oficial de Panamá, esta herramienta tecnológica es completamente completamente gratuita y moderna, donde se registrarán las hojas de vida de vida de los candidatos y las vacantes activas de las empresas

MITRADEL articulado con:

- Empresas del Sector Privado



<https://www.empleospanama.gob.pa/>

RESUMEN DE INSERTADOS AL SECTOR PRIVADO

Enero a mayo 2021

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL - MITRADEL		PERSONAS
PROGRAMAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL		33
PROGRAMAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD		49
INTERMEDIACIONES LABORALES EN DIRECCIONES REGIONALES		107
INSERCIONES DE EMPLEABILIDAD COMUNITARIA		351
PROCESO DE CONFORMACIÓN DE COOPERATIVAS EN CAMBIANDO VIDAS		117
INSERCIONES POR MEDIO DE LA BOLSA DE EMPLEO		148
	TOTAL...	805
ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL - AGENCIAS DE COLOCACIÓN		PERSONAS
INSERCIONES DE AGENCIAS DE COLOCACIÓN POR MEDIO DE LA BOLSA DE EMPLEO		560
	TOTAL...	560

Total de personas insertadas: **1,365**



REPÚBLICA DE PANAMÁ

— GOBIERNO NACIONAL —

**MINISTERIO DE TRABAJO
Y DESARROLLO LABORAL**