

TRABAJO INFORMAL EN PANAMÁ

IMPLICACIONES DE LA INFORMALIDAD

- **Implicancia social**, representa un reto en la medida en que afecta principalmente a un sector de la sociedad.
- **Punto de vista económico**, el desarrollo económico está profundamente determinado por las condiciones que se establecen en economías informales.
- **Implicancias actuariales** en la no aportación en los distintos escenarios en las proyecciones y la sostenibilidad de los sistemas de seguridad social a largo plazo.

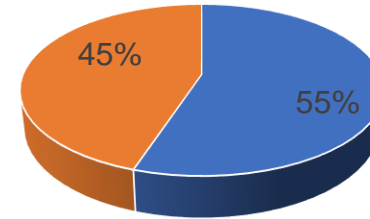
Deja fuera a Miembros productivos de la sociedad

Les impide el crecimiento dentro del sistema económico

Como cotizantes pudieran fortalecer el Sistema de la CSS

POBLACIÓN TOTAL DE INFORMALES

De acuerdo a la Encuesta de Mercado Laboral realizada en agosto de 2019, existe un total de 716,113 personas informales en Panamá representando un 45% de la población total ocupada.



Población con empleo formal en Panamá
Población de informales en Panamá

LA INFORMALIDAD SEGÚN CATEGORÍAS

- Empleados de empresa privada: sin acceso a seguridad social, sin contrato.
- Cuenta propia: Personas sin acceso a la seguridad social
- Patronos: Cuyas empresas son de menos de 5 personas
- Servicio doméstico: Personas sin acceso a la seguridad social
- Trabajador familiar

Informalidad laboral

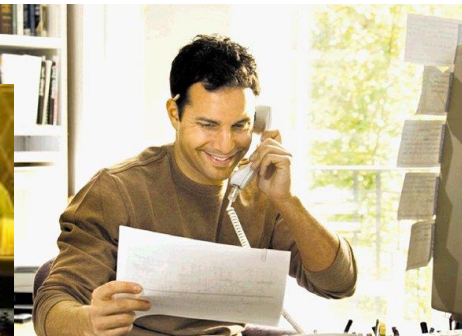
Unidad económica
acumulación

Unidad económica por
subsistencia

Informalidad empresarial



Menos de 5 personas



Cuenta propia



Empresa privada



Trabajador Familiar



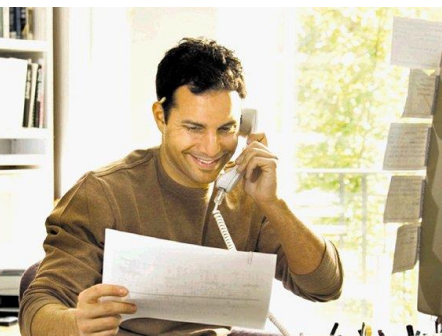
Servicio doméstico

PERFIL DEMOGRÁFICO

TOTAL		716,116
SEXO	HOMBRE	55.4%
	MUJER	44.5%
EMPRESA	FORMAL	13.0%
	INFORMAL	77.4%
	HOGAR	9.6%
SECTOR	SECUNDARIO	26.6%
	TERCIARIO	73.4%
INGRESO	MENOS DE \$399	55.9%
	\$400-599	21.1%
	\$600 O MÁS	23.0%
TIPO DE EMPLEO	EMPRESA PRIVADA	23.8%
	SERV. DOMESTICO	9.6%
	CUENTA PROPIA	59.4%
	PATRONO	3.2%
	TRABAJO FLIAR.	4%



Menos de 5 personas



Cuenta propia



Trabajador Familiar



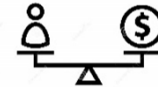
Empresa privada



Servicio doméstico

RAZONES POR LAS QUE SE DA LA INFORMALIDAD (Barreras a la formalidad)

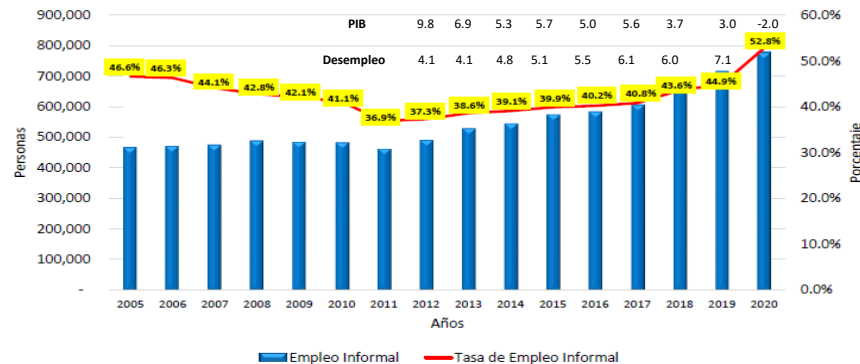
- Desconocimiento de los requisitos
- Dificultad para hacer trámites
- Limita el alcance de oportunidades a corto plazo
- No hay motivación hacia la formalidad
- Carencia de educación y capacitación empresarial
- No se percibe una relación Costos Vs beneficios favorable



EVOLUCIÓN DE LA INFORMALIDAD 2005 - 2020

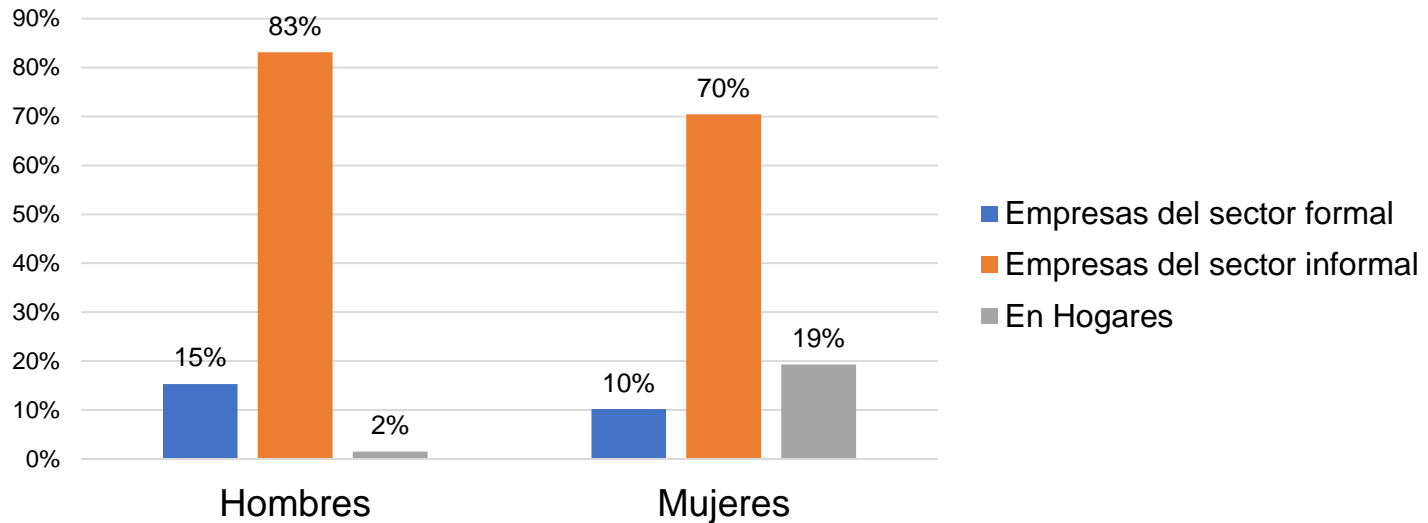
Para el **periodo 2011-2019**, la **tendencia cambió**, yendo en aumento el empleo informal, hecho que se repitió por 8 años consecutivos, lo que representa un aumento en el empleo informal de 8.0 puntos porcentuales. Para el 2020 aumentó 7.9 puntos porcentuales. Lo anterior implica que, porcentualmente, la informalidad creció en el último año lo mismo que había crecido en los 8 años precedentes.

Al comparar esta información con la resultante en el 2018, se observó un aumento en el empleo informal, el cual fue de 5.4%, casi el doble si se compara con el aumento del 2017 contra el 2018 (2.8%).



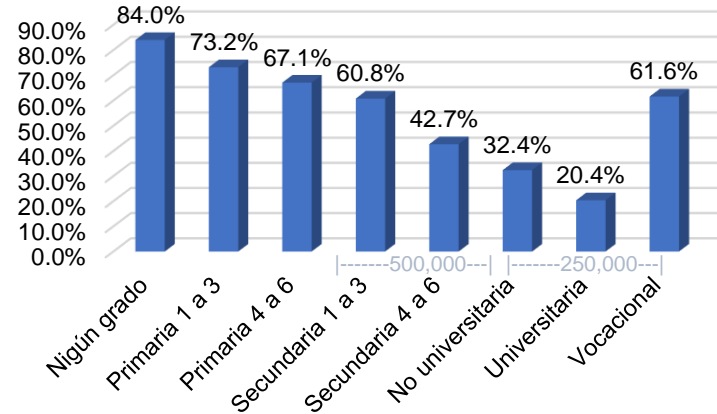
Aun cuando el PIB era alto y relativamente sostenido la informalidad se mantuvo en crecimiento

POBLACIÓN INFORMAL POR SECTOR EMPRESARIAL EN EL EMPLEO



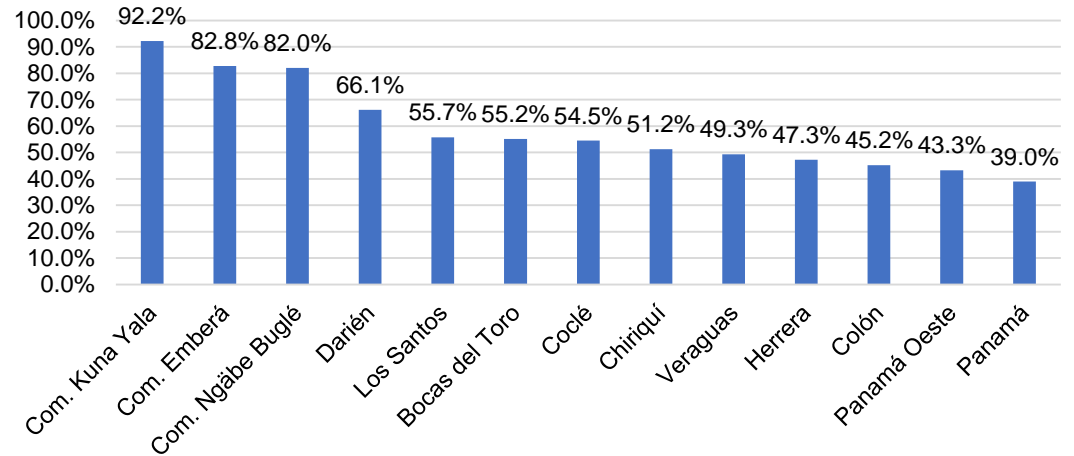
TASA DE INFORMALIDAD POR NIVEL EDUCATIVO AÑO 2018

La tasa de informalidad por nivel educativo alcanzado en el año 2018, se puede observar cómo al no contar con ningún grado de educación se acentúa la informalidad mostrando el nivel más alto de informalidad con el 84%, seguido de los que cuentan con primaria con el 68%, los que tienen secundaria el 48.2% y los universitarios con el 20.4%. Mostrando que a mayor nivel educativo se reduce la informalidad.



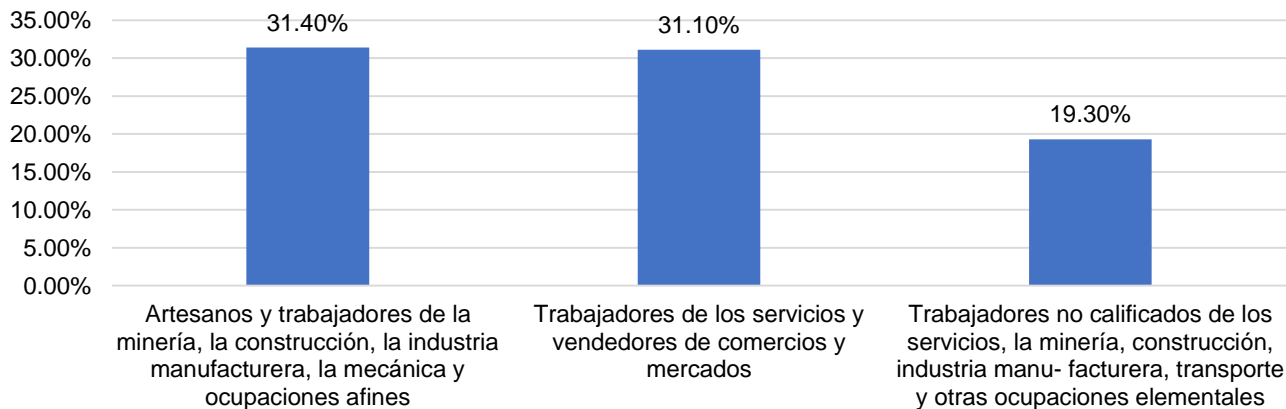
PRINCIPALES 3 PROVINCIAS CON MAYOR CONCENTRACIÓN DE INFORMALES

Destacaron con un porcentaje promedio de empleo informal superior al 85.0%, las Comarcas Indígenas, mientras que las Provincias de Darién (66.1%), Los Santos (55.7%), Bocas del Toro (55.2%), Coclé (54.5%) y Chiriquí (51.2%)



EMPLEO INFORMAL EN LA REPÚBLICA, SEGÚN OCUPACIÓN (TOP 80)

Las ocupaciones que resaltaron para 2019 dentro del empleo informal fueron los Artesanos y trabajadores de la minería, la construcción (con 31.4%), las de los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio y mercados (31.1%); y los Trabajadores **no calificados** de los servicios la minería, la construcción, industria manufacturera y transporte (con 19.3%).

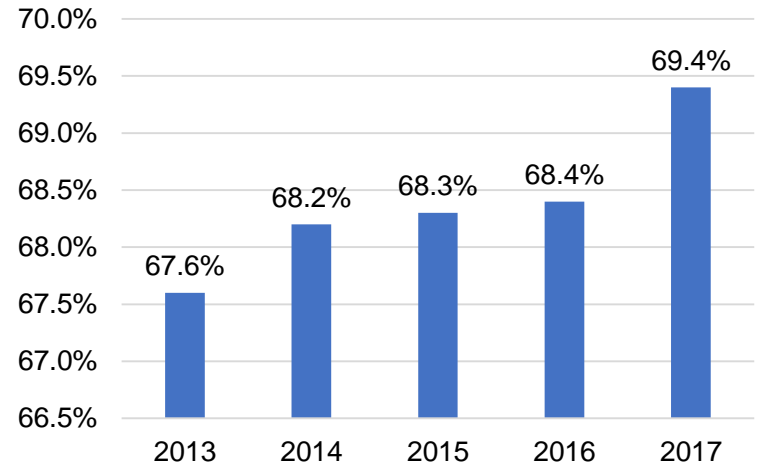


DATOS DE CSS

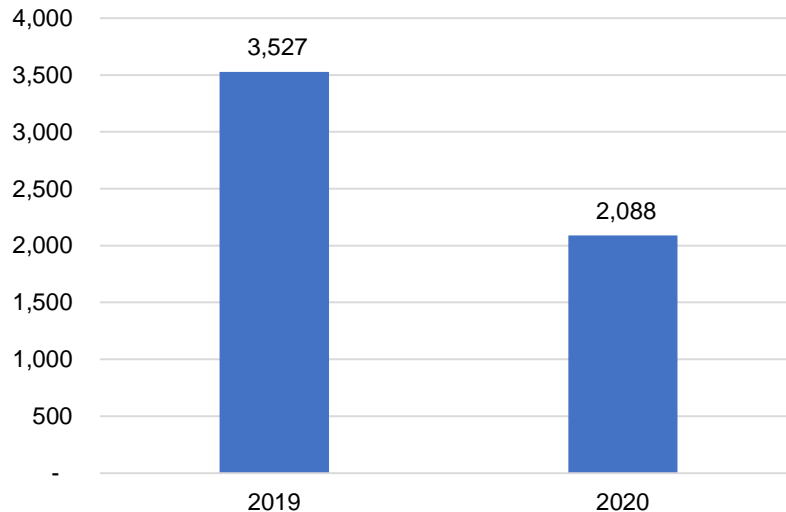
PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN OCUPADA QUE COTIZA EN LA CSS. AÑOS 2013-2017

Otro elemento que nos confirma el efecto de la informalidad es la cantidad de cotizantes activos en la Caja de Seguro Social (CSS), que al relacionarlo con los ocupados en el país, aunque refleja escasos incrementos.

Más del 30% de los ocupados no cotizan en esta institución.



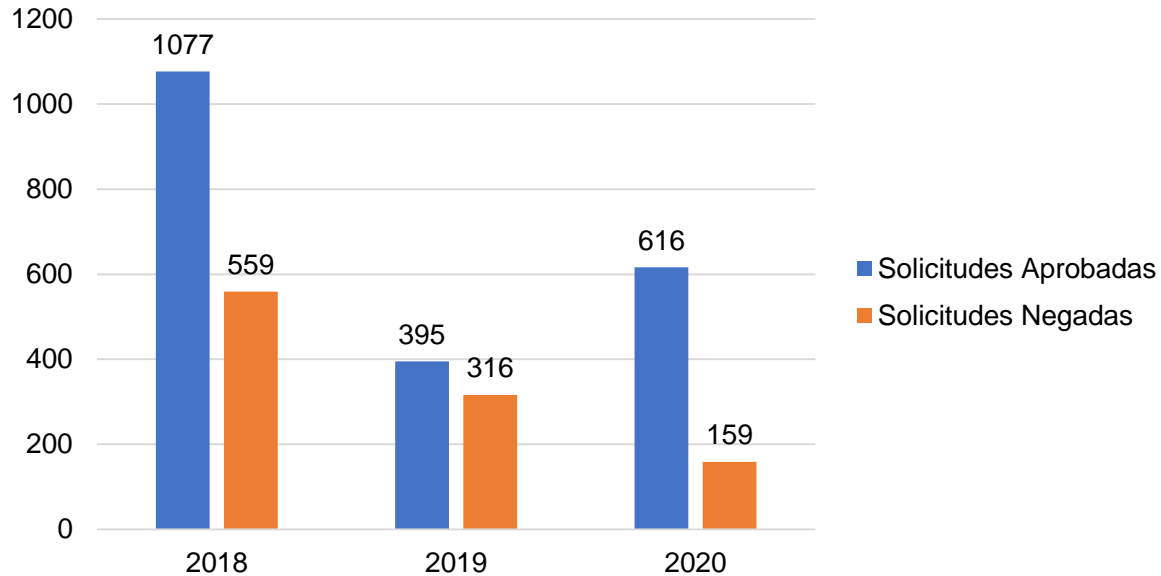
ASEGURADOS VOLUNTARIOS EN LA CAJA ACTIVOS DE ACUERDO A LAS FACTURACIONES MENSUALES



NOTA: La pandemia ha generado que una gran cantidad de asegurados voluntarios no cumplan con su pago mensual.

El sistema tiene la opción de desvincular automáticamente del sistema después de 3 meses morosos

SOLICITUDES APROBADAS Y NEGADAS POR LA COMISIÓN DE SEGURO VOLUNTARIO



NUEVAS TENDENCIAS

NUEVAS TENDENCIAS DEL TRABAJO MUNDIAL

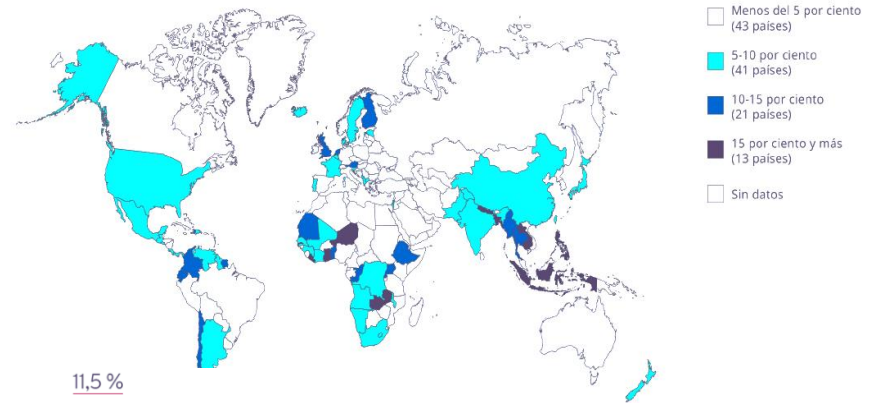
Con la propagación de la pandemia de COVID-19 en 2020, gran parte de la fuerza de trabajo mundial ha pasado a trabajar desde sus casas, uniéndose a cientos de millones de otros trabajadores que llevaban decenios haciéndolo.

- **El trabajo industrial a domicilio**, que se refiere a la producción de bienes llevada a cabo por los trabajadores a domicilio, ya sea como parte o en sustitución de la producción de la fábrica, pero también
- **El teletrabajo**, que se refiere a los trabajadores asalariados que utilizan las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) para realizar su trabajo a distancia.
- **El trabajo en plataformas digitales** basado en el domicilio, que se refiere a las tareas del sector de servicios realizadas por trabajadores en plataformas de trabajo en régimen de externalización abierta, o “crowdworkers”, según las especificaciones del empleador o del intermediario, en situaciones en las que los trabajadores no tienen la autonomía e independencia económica para ser considerados trabajadores independientes de conformidad con la legislación nacional.

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES EN DOMICILIO

- La mayoría de los trabajadores **basados en el domicilio son mujeres**. Según estimaciones de la OIT, en 2019 trabajaban desde sus casas 147 millones de mujeres y 113 millones de hombres, y las mujeres representaban el 56 por ciento de todos los trabajadores basados en el domicilio.
- La propensión de las mujeres a trabajar desde el hogar (11,5 por ciento) es mucho mayor que la de los hombres (5,6 por ciento).

► Gráfico 1. Porcentaje de trabajadores basados en el domicilio, 2019



11,5 %



5,6 %

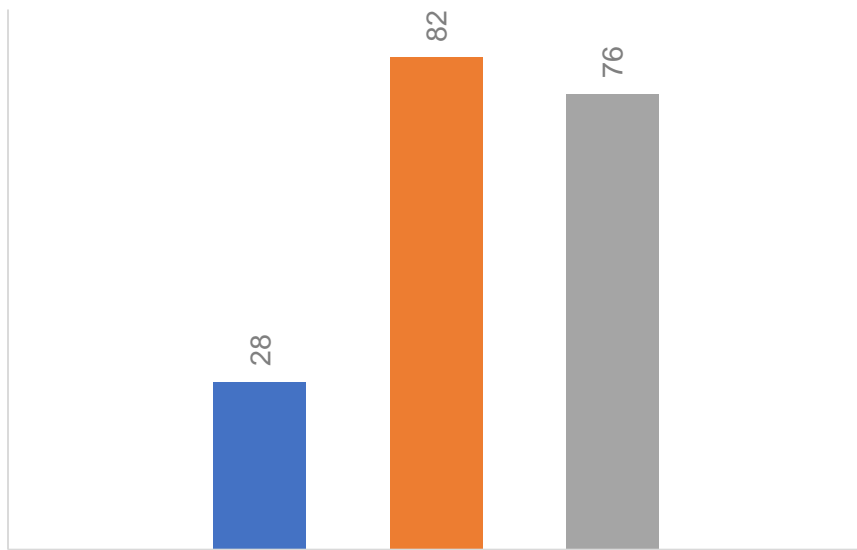


EL COVID-19 Y EL MUNDO DEL TRABAJO INFORMAL

- Entre los más vulnerables en el mercado laboral, casi **1600 millones de trabajadores de la economía informal** se ven muy afectados por las medidas de confinamiento y/o por trabajar en los sectores más afectados.
- Además, la **tasa de pobreza relativa**, definida como la proporción de trabajadores cuyos ingresos mensuales son inferiores al 50 por ciento de la mediana de los ingresos de la población, debería aumentar de al menos 34 puntos porcentuales para los trabajadores informales en el mundo, de 21 puntos porcentuales en los países de ingresos medios-altos y de 56 puntos porcentuales en las economías de ingresos medios-bajos

EFFECTOS DE LA PANDEMIA EN INGRESOS DE INFORMALES

■ Ingreso medio-alto ■ Ingreso medio-bajo ■ Ingreso Alto



DISMINUCIÓN POR INGRESO POR PAÍS

01

La cifra elevada para los **países de ingresos altos** refleja el hecho de que el **grupo incluye grandes economías** donde la informalidad es considerable y que han adoptado políticas de confinamiento total.

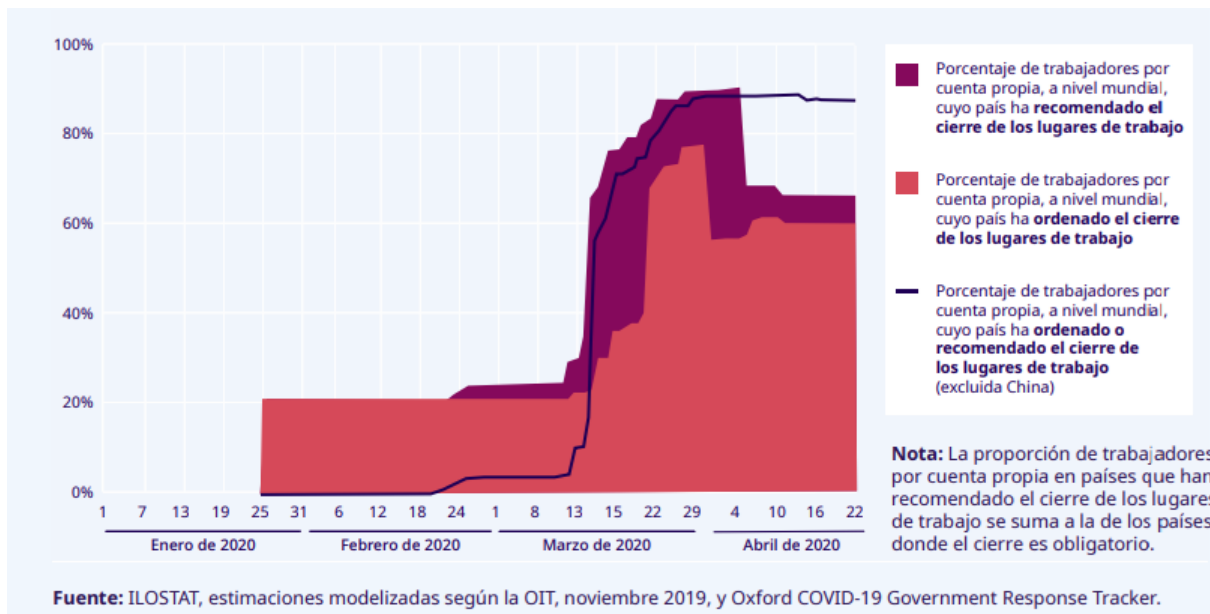
02

La cifra más baja para los países de ingresos **medios altos** se explica en gran medida por el hecho de que este grupo comprende menos países que han adoptado **medidas de confinamiento** total o parcial.

03

Por región, el descenso más abrupto está previsto en **África y América Latina**, en un 81 por ciento.

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN PAÍSES CON CIERRE DE LUGARES DE TRABAJO



FIN

RECOMENDACIONES

- **DIRECTOR DE DESARROLLO DE EMPRESARIAL**
 - Mejorar el Sistema de inscripción de empleadores con una simplificación de tramites.
 - Inversiones del programa de Seguro Social.
 - Modificar los pagos voluntarios.
 - Reducción de cantidad de beneficiarios por contribuyente.
- **DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN**
 - Mejorar el Sistema de inscripción de empleadores/simplificación de tramites
 - Campaña (para incentivar).
 - Modificar los pagos voluntarios.
 - Inversiones del programa de Seguro Social.
 - Reducir la cantidad de beneficiario a 2 y adscribir después de aquí.